



UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE  
TEMUCO

PLAN  
2030

# Formulario de Proyecto

## Portafolios Estratégicos de Proyectos

<b>Título Proyecto</b>	FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN INSTITUCIONAL
<b>Cargo Responsable</b>	Prorectora
<b>Unidades colaboradoras</b>	Secretaría General
	Dirección General de Gestión Institucional
	Dirección de Comunicaciones y Marketing

### Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	X
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	

### Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	
Transformación digital y desarrollo tecnológico	
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	X

### Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	X
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	X
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	

### Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

#### 1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo del Proyecto	Fortalecer los mecanismos de gobierno para favorecer la participación y retroalimentación hacia la comunidad institucional.
-----------------------	---

Hitos	Acciones	Medios de verificación <sup>1</sup>
-------	----------	-------------------------------------

<sup>1</sup> Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

<p><b>Hito 1:</b> <b>Perfeccionamiento de los mecanismos de consulta y participación</b></p> <p><i>Mes 6 a Mes 12</i></p>	1.1 Modificación de la composición del H. Consejo Superior, para favorecer la participación de los distintos estamentos.	<p><b>Estatutos UC Temuco</b></p> <p><b>Protocolo de procesos de deliberación pública interna (Acciones 1.3; 1.4)</b></p> <p><b>Agenda de retroalimentación con las unidades académicas y administrativas</b></p>
	1.2 Elaborar una propuesta para cautelar la participación de administrativos en los diferentes cuerpos colegiados de la institución	
	1.3 Diseñar e implementar procesos de deliberación pública con la comunidad académica respecto de la implementación de medidas de impacto.	
	1.4 Implementar lineamientos institucionales para favorecer la consulta y deliberación de los equipos administrativos de las vicerrectorías	
	1.5 Definir en forma semestral una agenda de retroalimentación de Rectoría con las unidades académicas y administrativas.	
<p><b>Hito 2:</b> <b>Generación de mecanismo para avanzar en la elección de autoridades al interior de las facultades</b></p> <p><i>Mes 12 a Mes 18</i></p>	2.1 Actualización del perfil de excelencia directiva.	<p><b>Perfil de excelencia directiva</b></p> <p><b>Reglamentación para la elección de autoridades al interior de facultades</b></p>
	2.2 Actualización de los requisitos para optar a un cargo directivo a nivel de facultad.	
	2.3 Establecimiento de un mecanismo para la elección de autoridades.	
	2.4 Actualización reglamentaria.	
	2.5 Implementación de la medida.	
	2.6 Evaluación de la medida.	
<p><b>Hito 3:</b> <b>Incorporación de criterios de transparencia para la rendición de cuentas públicas</b></p> <p><i>Mes 1 a Mes 6</i></p>	3.1 Definición de lineamientos y criterios de implementación de transparencia activa focalizada.	<p><b>Lineamientos y criterios de transparencia UC Temuco</b></p> <p><b>Sitio web Transparencia UC Temuco</b></p>
	3.2 Implementación de un mecanismo para la actualización permanente de la página Transparencia UC Temuco.	
	3.3 Consolidación de un mecanismo de difusión pública de las actas de los organismos colegiados resolutivos.	
	3.4 Desarrollo de estrategia de difusión de los mecanismos de transparencia UC Temuco.	

## 2. Indicadores y Metas

Indicadores	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
% Participación en Políticas Institucionales	100% <sup>2</sup>	100%	100%	100%
Cuerpos colegiados en los que participan administrativos/as	27% <sup>3</sup> (3/11)	27% (3/11)	45% (5/11)	64% (7/11)

---

<sup>2</sup> Considera los procesos de diseño de las Políticas Institucionales del período 2019- 2021 (Política de Género, Política de Internacionalización, Política de Promoción del Bienestar Integral, Política de Calidad).

<sup>3</sup> Considera los siguientes cuerpos colegiados: (a) Participan administrativos/as - Claustro de Facultad, Consejo de Facultad Ampliado, Consejo de Integración; (b) No participan administrativos/as – Consejo Superior, Consejo Académico, Comité Directivo, Comité Directivo Ampliado, Consejo de Calidad, Consejo de Facultad, Consejo de Departamento, Consejo de Carrera.

