

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos

Título Proyecto	Promoción de la cultura de acompañamiento en la Comunidad UCT a partir del diálogo, la vocación de servicio y los valores humanistas-cristianos.
------------------------	--

Cargo Responsable	Vice Gran Cancillería
--------------------------	-----------------------

Unidades colaboradoras	Dirección General de Pastoral
	Dirección de Integración para la Identidad
	Coordinación de Voluntariado

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	X
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	X
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	
Transformación digital y desarrollo tecnológico	
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	

Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	X
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	X
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo del Proyecto	Promover una cultura de acompañamiento en la Comunidad UCT a partir del diálogo, la vocación de servicio y los valores humanistas-cristianos, para la creación de ambientes acogedores que sean reflejo del Ser y Quehacer de la UC Temuco.
-----------------------	---

Hitos	Acciones	Medios de verificación ¹
<p>Hito 1 Instalación de la Mesa de acompañamiento desde el Ser y Quehacer</p> <p><i>Mes 01 a Mes 06</i></p>	<p>1.1. Evaluación inicial de necesidades, perfiles y roles de los participantes que asegure la representatividad de la comunidad en la mesa</p> <p>1.2. Convocatoria, incorporación e inducción de los participantes de la mesa</p> <p>1.3. Definición metodología y plan de trabajo</p> <p>1.4. Difusión de la creación de la Mesa</p> <p>1.5. Seguimiento y evaluación de resultados de instalación de la mesa</p>	<p>Informe de diagnóstico de necesidades</p> <p>Documento institucional de Generación de la Mesa de Acompañamiento</p> <p>Actas de reuniones de la Mesa de Acompañamiento</p> <p>Plan de trabajo de la Mesa de Acompañamiento</p>
<p>Hito 2: Diseño y puesta en marcha de un Programa piloto de Acompañamiento</p> <p><i>Mes 06 a Mes 12</i></p>	<p>2.1. Sistematización de instancias previas de acompañamiento (Comunidad que acompaña, acompañamiento espiritual, Consejo de Voluntariado, Voluntariado de acompañamiento socioemocional, Consejo de Integración y participación de la comunidad en instancias de diálogo u otras)</p> <p>2.2. Diseño de la metodología de trabajo</p>	<p>Informe de diseño del Programa de Acompañamiento</p> <p>Informe de resultados</p>

¹ Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

	<p>2.3. Diseño y planificación de un programa integral de acompañamiento.</p> <p>2.4. Convocatoria abierta a la comunidad para ser parte del programa de acompañamiento</p> <p>2.5. Formación en acompañamiento a quienes se comprometen a participar.</p> <p>2.6. Seguimiento y monitoreo del proceso.</p> <p>2.7. Sistematización de resultados.</p>	
<p>Hito 3: Rediseño del Programa de acompañamiento <i>Mes 12 a Mes 18</i></p>	<p>3.1. Incorporación de las mejoras al programa de acompañamiento.</p> <p>3.2. Gestión de recursos.</p> <p>3.3. Toma de decisiones para la implementación.</p>	<p>Informe de mejora del Programa de acompañamiento.</p>
<p>Hito 4: Diseño y puesta en marcha del Plan de difusión <i>Mes 18 a Mes 24</i></p>	<p>4.1. Diseño del Plan de difusión y sensibilización.</p> <p>4.2. Acciones de difusión de instancias de acompañamiento a través de los medios de comunicación de la VGC: mail, redes sociales y otros.</p>	<p>Plan de difusión.</p>
<p>Hito 5: Implementación del Programa de acompañamiento <i>Mes 24 a Mes 30</i></p>	<p>5.1. Ejecución de las acciones de acompañamiento.</p> <p>5.2. Seguimiento del proceso.</p> <p>5.3. Sistematizar la experiencia de acompañamiento para identificar los procesos individuales y comunitarios que se llevan a cabo.</p>	<p>Informe de ejecución de instancias de acompañamiento para la comunidad universitaria.</p>
<p>Hito 6: Jornada de diálogo y encuentro en torno al acompañamiento : Evaluación y Proyecciones <i>Mes 30 a Mes 36</i></p>	<p>6.1 Planificar jornada de diálogo y encuentro en donde se aborden los procesos de acompañamiento.</p> <p>6.2. Ejecución de la jornada de trabajo y reflexión</p> <p>6.3 Evaluación y proyección desde el abordaje del objetivo a través de un informe u otro insumo de sistematización de la</p>	<p>Informe de Jornada de diálogo y encuentro</p>

	experiencia de acompañamiento en la comunidad universitaria.	
	6.4. Evaluación y toma de decisiones para el futuro.	
	6.5. Difusión de resultados.	

2. Indicadores y Metas

Indicadores²	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
Nº de personas acompañadas	0	25	50	75
Nº de actividades grupales de acompañamiento realizadas	0	5	10	15
Nº de actividades individuales de acompañamiento realizadas	0	125	250	375
Nº de “personas que acompañan”	0	25	50	75
Nº de personas que acompañan capacitadas/ formadas	0	25	50	75

² Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.