



UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
TEMUCO

PLAN
2030

Formulario de Proyecto Portafolios Estratégicos de Proyectos

| | |
|-------------------------------|---|
| Título Proyecto | Fortalecimiento del diálogo entre fe y cultura a través de acciones pastorales que releven la vivencia del sello institucional en la formación para la vida, entre los miembros de la comunidad de la UCTemuco. |
| Cargo Responsable | Dirección General de Pastoral de la UC Temuco |
| Unidades colaboradoras | VRAE-VER-VIP-VRA-Dir. Integración-Voluntariado FCSH-FCJEA-FCRyF-FAAD-FTEC-FING-FEDUC-FTEC-FRRNN DAAS |
| | |

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

| | |
|---|---|
| Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa | |
| Decisión 2: Inclusión y Equidad | X |
| Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad | |
| Decisión 4: Desarrollo del Posgrado | |
| Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad | |
| Decisión 6: Transformación Digital | |
| Decisión 7: Gobernanza Institucional | |
| Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual | |

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

| | |
|--|---|
| Inclusión, equidad y comunidad | X |
| Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización | |
| Transformación digital y desarrollo tecnológico | |
| Formación durante toda la vida | X |
| Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad | |
| Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional | |

Ámbito del Proyecto (puede ser más de uno)

| | |
|---|--|
| Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) | |
| Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030 | |
| Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías) | |

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

| | |
|--|--|
| Procesos de Formación | |
| Producción científica, artística e intelectual | |
| Vinculación con el entorno | |
| Gestión Institucional | |

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

| | |
|-----------------------|--|
| Objetivo del Proyecto | Fortalecer el diálogo entre fe y cultura a través de acciones pastorales a fin de relevar el sello institucional en la formación para la vida, entre los miembros de la comunidad de la UCTemuco, especialmente con foco en los estudiantes. |
|-----------------------|--|

| Hitos | Acciones | Medios de verificación ¹ |
|---|---|--|
| <p>Hito 1</p> <p>Desarrollo del Taller del Sello UCTemuco, Encuentros de Diálogo Fe y Cultura, y Encuentros Pastorales mensuales que involucran la participación de los consejos pastorales</p> <p><i>Mes 01 a Mes 12</i></p> | <p>1.1 Preparación del taller del Sello UCTemuco en conjunto con DGD.</p> <p>1.2 Implementación del taller del sello a partir del trabajo con monitores de diversas unidades de la UCTemuco</p> <p>1.3 Monitoreo, evaluación y seguimiento del impacto de aplicación del taller del Sello.</p> <p>1.4. Planificación de encuentros de diálogo Fe y Cultura y encuentros pastorales mensuales desde cada consejo pastoral</p> <p>1.5 Ejecución de encuentros de diálogo Fe y Cultura y encuentros pastorales mensuales desde los consejos pastorales: acompañamiento del equipo DGP y estudiantes ayudantes de esta dirección.</p> <p>1.6 Evaluación de la experiencia de desarrollo de encuentros de diálogo Fe y Cultura y encuentros pastorales mensuales para la sistematización y proyección de acciones futuras.</p> | <p>Taller del Sello UCTemuco</p> <p>Encuestas de satisfacción e impacto del desarrollo de diálogos y encuentros pastorales</p> <p>Agenda de realización de diálogos y encuentros pastorales</p> |
| <p>Hito 2:</p> <p>Jornada Pastoral UCTemuco en la que se proyecta el trabajo pastoral por facultades y vicerrectorías</p> | <p>2.1 Planificación de jornadas de Pastoral (inicio de año y término de año) para proyectar el plan de trabajo a nivel de escucha y discernimiento.</p> <p>2.2 Evaluación y sistematización de los resultados de jornadas de Pastoral para relevar ejes transversales de acción desde cada consejo para acompañar</p> | <p>Plan de trabajo anual de la Dirección General de Pastoral</p> |

¹ Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

| | | |
|--|--|--|
| Mes 12 a Mes 18 | desde la DGP durante el año. | |
| Hito 3: Desarrollo de Plan de Comunicaciones Pastoral UCTemuco para promover el diálogo entre fe y cultura | 3.1 Exploración de demandas de la comunidad universitaria hacia la Pastoral UCTemuco, con foco en las y los estudiantes. | Plan de Comunicaciones Pastoral UCTemuco Evaluación de alcance e impacto de las acciones de comunicación desde la Pastoral UCTemuco: comunidad universitaria, iglesia diocesana, vínculos interpastorales universitarias. |
| | 3.2 Difusión de las actividades pastorales a través de canales comunicacionales: redes sociales, página web, canal UCT, para propiciar la participación de la comunidad universitaria en acciones pastorales, especialmente a nivel de estudiantes. | |
| | 3.3 Creación de cápsulas audiovisuales de difusión de la vida pastoral de la UCTemuco, con la participación de miembros de la comunidad universitaria (estudiantes y funcionarios) | |
| | 3.4 Promoción de la imagen corporativa de la Pastoral UCTemuco, como espacio para vivir el diálogo entre fe y cultura: diseño de productos, creación y difusión de eventos pastorales, participación en eventos pastorales a nivel de iglesia diocesana y nacional. | |
| Hito 4: Desarrollo de Plan de Misión y Servicio de la Pastoral UCTemuco para promover el diálogo entre fe y cultura, especialmente con foco en los estudiantes. | 4.1 Evaluación de experiencias anteriores de Misiones UCTemuco, a fin de avanzar hacia el desarrollo de nuevas experiencias misioneras, considerando los intereses de estudiantes y funcionarias y funcionarios. | Plan de Misiones y Servicio de la Pastoral UCTemuco. Actas y registros de asistencia de miembros de la comunidad universitaria en acciones del plan. Documento síntesis de acciones formativas. Informe de experiencias desarrolladas desde Misiones UCTemuco |
| | 4.2 Diseño y ejecución del primer Plan de Misiones UCTemuco que convoque a la comunidad universitaria, especialmente con foco en los estudiantes, en acciones misioneras dirigidas a las comunidades eclesiales diocesanas: Misiones de Verano, Misiones de Invierno, Misión Permanente. | |
| | 4.3 Generación de acciones formativas para estudiantes y funcionarios de la UCTemuco, en torno a la vocación misionera que sale al encuentro de la comunidad a través de Misiones UCTemuco | |

2. Indicadores y Metas

| Indicadores ² | Base | Meta Año 1 | Meta Año 2 | Meta Año 3 |
|---|-------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Número de estudiantes novatos que participan en desarrollo del Taller Sello UCTemuco | 0 | 80% de estudiantes novatos | 90% de estudiantes novatos | 95% de estudiantes novatos |
| Número de participantes en Encuentros Diálogo Fe y Cultura | 0 | 100 personas | 150 personas | 200 personas |
| Número de participantes en Encuentros Pastorales Mensuales | 0 | 50 personas | 80 personas | 120 personas |
| Número de participantes en Jornadas Pastorales | 0 | 66 personas | 80 personas | 100 personas |
| Número de estudiantes que participan en acciones pastorales a partir de comunicaciones desarrolladas desde Pastoral UCTemuco | 0 | 50 personas | 80 personas | 120 personas |
| Número de funcionarios que participan en acciones pastorales a partir de comunicaciones desarrolladas desde Pastoral UCTemuco | 0 | 50 personas | 80 personas | 120 personas |
| Número de estudiantes en Misiones UCTemuco | 0 | 50 personas | 80 personas | 120 personas |
| Número de funcionarios en Misiones UCTemuco | 0 | 50 personas | 80 personas | 120 personas |

² Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.