

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos

Título Proyecto	Apropiación de los valores y principios del sello institucional en la comunidad universitaria.
Cargo Responsable	Directora de Integración para la Identidad
Unidades colaboradoras	Vice Gran Cancillería
	Prorectoría
	Ombuds
	Dirección de Desarrollo de Personas
	Dirección General de Gestión Institucional

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	X
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	X
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	X
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	X
Transformación digital y desarrollo tecnológico	
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	

Ámbito del Proyecto (puede ser más de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	X
Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2030	X
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo del Proyecto	Promover la apropiación de los valores y principios del sello institucional, mediante la generación y diversificación de instancias de reflexión y participación, a fin de fortalecer la vivencia del Ser y Quehacer en la comunidad universitaria.
-----------------------	---

Hitos	Acciones	Medios de verificación ¹
Hito 1: Reglamentos normativos de la DII actualizados <i>Mes 01 a Mes 06</i>	1.1. Análisis de los reglamentos, las normativas y los mecanismos formales que sostienen el trabajo de la DII. 1.2. Construcción de propuestas de actualización de reglamentos y normativas institucionales. 1.3. Tramitación de propuestas de actualización ante las instancias institucionales competentes. 1.4. Difusión de reglamentos y normativas actualizados.	Actualización de reglamentos y normativas de la DII.
Hito 2: Diseño de Política de Interculturalidad (primera versión) <i>Mes 01 a Mes 06</i>	2.1. Revisión de los antecedentes desarrollados en periodos anteriores por la Comisión creada <i>ex profeso</i> para este fin. 2.2. Diseño y ejecución de un plan, basado en metodologías participativas, para continuar el trabajo de la anterior Comisión. 2.3. Redacción de la propuesta de política de interculturalidad en el ámbito universitario, conforme a los principios del Ser y Quehacer. 2.4. Difusión de resultados del proceso.	Política de Interculturalidad diseñada (primera versión)

¹ Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

<p>Hito 3: Propuesta de Política de Interculturalidad validada y aprobada por los órganos colegiados superiores</p> <p><i>Mes 06 a Mes 12</i></p>	<p>3.1. Elaboración de un plan de validación por la comunidad de la propuesta de política de interculturalidad.</p>	<p>Política de Interculturalidad validada por la comunidad y conforme a decreto de rectoría</p>
	<p>3.2. Ejecución del plan de validación y sistematización del proceso.</p>	
	<p>3.3. Generación de la propuesta final de la Política de Interculturalidad.</p>	
	<p>3.4. Tramitación de la política ante el Consejo Académico y el Honorable Consejo Superior.</p>	
	<p>3.5. Difusión de resultados del proceso.</p>	
<p>Hito 4: Reporte de evaluación sobre apropiación del sello institucional por la comunidad universitaria.</p> <p><i>Mes 12 a Mes 18</i></p>	<p>4.1. Definición de una estrategia de acción para evaluar la apropiación del sello institucional por la comunidad universitaria, en conjunto con la Dirección General de Gestión Institucional (DGGI), que permita la generación de información para la creación de un programa de fortalecimiento en la materia, así como proyectar la acreditación ante la Organización de Universidad Católica de América Latina y el Caribe (ODUCAL).</p>	<p>Informe de evaluación sobre la apropiación del sello institucional.</p>
	<p>4.2. Identificación de actores clave para participar del proceso, con criterio de inclusión de los distintos estamentos universitarios.</p>	
	<p>4.3. Construcción participativa de línea base sobre apropiación del sello institucional (revisión de antecedentes y resultados previos, generación de indicadores y levantamiento de nueva información).</p>	
	<p>4.4. Análisis de la línea base y generación de líneas estratégicas para fortalecer el sello institucional.</p>	
	<p>4.5. Generación y organización de evidencias.</p>	
	<p>4.6. Elaboración de informes.</p>	

<p>Hito 5: Diseño de Programa piloto para el fortalecimiento de la comunidad universitaria desde el Ser y Quehacer</p> <p><i>Mes 18 a Mes 24</i></p>	<p>5.1. Diseño y planificación de un programa piloto de fortalecimiento del sello institucional, basado en metodologías dialógicas, que busque la diversificación de instancias de reflexión y acción del Ser y Quehacer (por ej. apropiación de espacios comunes, redes de escucha y/o discusión, grupos de encuentro interunidades, congresos, etc.).</p> <p>5.2. Invitación a la comunidad universitaria para participar del proceso de pilotaje.</p> <p>5.3. Gestión logística e involucramiento de actores (estudiantes, personal administrativo y académico).</p>	<p>Diseño de Programa piloto para el fortalecimiento de la comunidad universitaria desde el Ser y Quehacer.</p>
<p>Hito 6: Piloto del programa de fortalecimiento de la comunidad universitaria desde el Ser y Quehacer</p> <p><i>Mes 24 a Mes 30</i></p>	<p>6.1. Implementación del Programa Piloto en colaboración con los distintos actores universitarios.</p> <p>6.2. Evaluación del proceso y los resultados alcanzados.</p> <p>6.3. Ajustes al programa piloto de acuerdo al análisis de los resultados obtenidos.</p> <p>6.4. Generación y tramitación oficial del Programa de fortalecimiento de la comunidad universitaria desde el Ser y Quehacer en su versión final.</p> <p>6.5. Planificación para la implementación sistemática, continua y participativa del Programa.</p> <p>6.6. Difusión del Programa e invitación a la comunidad a continuar siendo parte de estas acciones.</p>	<p>Programa de fortalecimiento de la comunidad universitaria desde el Ser y Quehacer (versión final).</p>
<p>Hito 7: Apertura del Programa de fortalecimiento de la comunidad universitaria desde el Ser y Quehacer</p> <p><i>Mes 30 a Mes 36</i></p>	<p>7.1. Apertura del Programa: ceremonia de inicio.</p> <p>7.2. Realización de las acciones planificadas.</p> <p>7.3. Evaluación del proceso y resultados.</p> <p>7.4. Ceremonia de cierre.</p>	<p>Informe de evaluación de proceso y resultados obtenidos.</p>

	7.5. Planificación de acciones del siguiente periodo.	
Hito 8: Proyección de la acreditación del sello institucional ante ODUICAL. <i>Mes 30 a Mes 36</i>	8.1. Sistematización de resultados del Proyecto de Portafolio Estratégico de la DII (meses 1 a 36), con el propósito de tomar decisiones frente a la acreditación institucional ante ODUICAL.	Diseño de plan participativo de acreditación del sello institucional ante ODUICAL.
	8.2. Generación de un plan participativo y cronograma de acreditación del sello institucional ante ODUICAL.	
	8.3. Gestiones políticas, académicas y administrativas para obtener el visto bueno de las autoridades universitarias sobre el plan y cronograma de acreditación.	
	8.4. Generación de compromisos entre actores claves y, en general, la comunidad universitaria para iniciar el proceso de acreditación durante el periodo correspondiente al siguiente Portafolio Estratégico de Proyectos (inicio: mes 36 en adelante).	

2. Indicadores y Metas

Indicadores ²	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
Hito 1: Número de reglamentos y normativas actualizados.	0	2	--	--
Hito 2 y 3: Número de unidades universitarias involucradas en el diseño y la implementación de la Política de Interculturalidad.	0	5	6	7
Hitos 4: Número de participantes involucrados en la evaluación de apropiación del sello institucional por la comunidad universitaria.	0	--	100	--
Hitos 5, 6 y 7: Número de participantes involucrados en el programa para el fortalecimiento del sello institucional.	0	--	100	300
Hito 8: Número de personas de la comunidad universitaria comprometidas en la planificación de la acreditación ante ODUICAL.	0	--	--	50

² Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.

