



Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos DIRINVES

Título Proyecto 1	Inclusión, equidad y comunidad en la Investigación UC Temuco.
Cargo Responsable	Claudia Lagos, Profesional DIRINVES
Unidades colaboradoras	Dirección de Género
	Dirección de Personal
	Dirección de Comunicaciones
	Dirección de Procesos Académicos
	Dirección de Posgrado

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	x
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	x

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	x
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	
Transformación digital y desarrollo tecnológico	
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	

Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	x
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo del Proyecto	<p>Reducir las brechas de género en investigación identificadas en la UC Temuco, mediante un plan institucional que fortalezca la posición de las académicas en el sistema de ciencia, tecnología, conocimiento e innovación, y promueva la generación de conocimientos con perspectiva de género.</p> <p>Aportar a la vinculación de la investigación con la comunidad UC Temuco</p>
-----------------------	---

Hitos	Acciones	Medios de verificación ¹
<p>Hito 1 Diagnóstico e identificación de brechas de género en I+D+i+e elaborado.</p> <p>Mes 01 a Mes 06</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme + Unidad de Cienciometría</p>	<p>1.1 Diagnóstico actualizado de brechas de género asociadas a los ámbitos de I+D+i+e al interior de la UC Temuco.</p> <p>1.2 Análisis de Informe de diagnóstico e identificación de brechas de género en I+D+i+e por parte de la Dirección de Investigación y Dirección de Género para orientar estrategias institucionales.</p> <p>1.3 Validación y socialización de Informe de diagnóstico de identificación de brechas de género en I+D+i+e por parte del Comité Directivo.</p> <p>1.4 Propuesta de desarrollo de competencias para el desarrollo de estrategias y herramientas para la superación de brechas de género en I+D+i+e.</p> <p>1.5 Implementación de plan de desarrollo de competencias en equipos directivos y técnicos.</p> <p>1.6 Retroalimentación del plan de desarrollo de competencias en equipos directivos y técnicos.</p>	<p>Informe de diagnóstico de brechas de género en I+D+i+e validado y socializado por DIRINVES y Dirección de Género</p>
<p>Hito 2 Perspectiva de género en las políticas de investigación, innovación y posgrado incorporada</p> <p>Mes 06 a Mes 12</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	<p>2.1 Revisión de Políticas internas, nacionales e internacionales en I+D+i+e. para la detección de brechas de género</p> <p>2.2 Inclusión de criterios e indicadores de género en las políticas de investigación y posgrado.</p> <p>2.3 Propuesta de nueva Política de I+D+i+e y posgrado, que incorporen la perspectiva de género</p> <p>2.4 Validación y socialización de ajustes en Políticas en I+D+i+e. y posgrado que incorporen la perspectiva de género.</p>	<p>Políticas de investigación que incorporan la perspectiva de género en I+D+i+e validadas por el Consejo Académico y el Honorable Consejo Superior y socializadas</p> <p>CNA 13 N3</p>

¹ Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

<p>Hito 3: Normativas y procedimientos para la investigación con perspectiva de género en I+D+i+e actualizadas</p> <p>Mes 06 a Mes 12</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	<p>3.1. Análisis de normativa y procedimientos para la investigación con perspectiva de género en I+D+i+e a partir del informe de diagnóstico elaborado.</p>	<p>Socialización e implementación de nueva normativa y procedimientos para la investigación con perspectiva de género en I+D+i+e a la comunidad universitaria.</p>
	<p>3.2. Definición de criterios e indicadores de género para su inclusión en las normativas de investigación y posgrado tales como por ejemplo: edad, área de estudio, maternidad y cuidados familiares</p>	
	<p>3.3 Propuesta de ajustes de normativas y procedimientos para la investigación con perspectiva de género en I+D+i+e por parte de la Dirección de Investigación y Dirección de Género en el marco de la implementación de la Política y Plan institucional de género.</p>	
	<p>3.4. Validación y socialización de nueva normativa y procedimiento para la investigación con perspectiva de género en I+D+i+e por parte del comité de rectoría.</p>	
<p>Hito 4: Mecanismos que potencien y promuevan la productividad científica de académicas UC Temuco implementados</p> <p>Mes 18 a mes 24</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	<p>4.1 Implementación de apoyos específicos a académicas para: la postulación a fondos prioritarios de investigación y escritura científica</p>	<p>Informe de Implementación de mecanismos e indicadores asociados a la productividad científica de académicas UC Temuco validado por Dirección de género y DIRINVES</p> <p>Requiere financiamiento (Taller escritura científica: perspectiva de género en investigación) 1 * 1.200.000.</p> <p>1 * 1.200.000 programa de participación</p> <p>1 * 4.000.000 vinculación.</p>
	<p>4.2 Generación de redes nacionales e internacionales de investigadoras con presencia de académicas UCT.</p>	
	<p>4.3 Inclusión de criterios de género que favorezcan la postulación y adjudicación de proyectos internos de investigación liderados por mujeres.</p>	
	<p>4.4 Difusión interna y externa de las trayectorias y aportes de académicas UCT a la actividad científica.</p>	
<p>Hito 5 Estrategias de promoción a la I+D+i+e con perspectiva de género implementadas</p>	<p>5.1 Diagnóstico de herramientas de apoyo a la I+D+i+e con perspectiva de género.</p>	<p>Herramientas de apoyo a la investigación con perspectiva de género e indicadores asociados a la productividad científica de</p>
	<p>5.2 Elaboración de herramientas de apoyo a la I+D+i+e con perspectiva de género.</p>	

<p>Mes 01 a Mes 06</p> <p><i>Encargada: Claudia Lagos</i></p>	<p>5.3 Creación de línea interna de investigación en Programa interdisciplinario de producción científica de investigación en temáticas de género.</p> <hr/> <p>5.4 Socialización y aplicación de herramientas de apoyo a la I+D+i+e con perspectiva de género.</p>	<p>académicas UC Temuco validado por Dirección de género y DIRINVES.</p> <p>2* 2.5 Millones: línea interna de investigación en Programa interdisciplinario de producción científica de investigación en temáticas de género.</p>
<p>Hito 6: Estrategia de difusión DIRINVES a Comunidad UCT implementada.</p> <p>Mes 06 a mes 12</p>	<p>6.1. Diagnóstico de visibilización de DIRINVES a Comunidad UCT</p> <hr/> <p>6.2. Implementación de programa de visibilización</p> <hr/> <p>6.3 Retroalimentación de programa de visibilización</p>	<p>Informe de ejecución de Plan de visibilización</p> <p>CNA 12 N3</p>
<p>Hito 7: Plan de comunicación y divulgación de actividades I+D+i y creación artística para la comunidad interna y externa implementado PMI 2019-2023</p> <p>Mes 12 a mes 18</p> <p><i>Encargado: Paulina Vergara</i></p>	<p>7.1 Diseño de un plan de comunicación y divulgación de actividades I+D+i y creación artística para la comunidad interna y externa.</p> <hr/> <p>7.2 Implementación del plan de comunicación y divulgación de actividades I+D+i y creación artística para la comunidad interna y externa.</p> <hr/> <p>7.3 Potenciar los mecanismos de difusión y espacios de interacción de los investigadores como las Jornadas de Investigación, memorias y plataforma digital</p> <hr/> <p>7.4 Profesionalizar el área de comunicación de las ciencias para fortalecer la página web y redes sociales, así como la construcción de material audiovisual y difusión de actividades de investigación.</p>	<p>Plan de comunicación aprobado por DIRCOM y Comité de divulgación científica</p>

2. Indicadores y Metas.

Indicadores ²	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
Número total de artículos indexados, capítulos de libros, libros, catálogos, o cualquier otro producto de carácter académico que pase por revisión de pares, desglosadas por género del autor/a principal mujer. Base 2020	113 publicaciones WOS (31), Scopus (55), Scielo (27)	WOS=42 Scopus=82 Scielo=34	WOS=56 Scopus=111 Scielo=44	WOS=77.5 Scopus=155 Scielo=54
Mujeres en opción investigación Base 2021	23	25	28	30
Postulación de proyectos prioritarios por mujeres Base 2021	Total=29 3 FR 11 FR coi 11 FI 1 Anillo 3 Milenio	38 (+3 por proyecto anual)	47 (+3 por proyecto anual)	56 (+3 por proyecto anual)

² Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos DIRINVES

Título Proyecto 2	Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización
Cargo Responsable	Director de Investigación
Unidades colaboradoras	Dirección de Relaciones Internacionales
	Dirección de Transferencia Tecnológica

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	X
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	X
Transformación digital y desarrollo tecnológico	
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	

Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	X
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	X

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo 1	Promover acciones de vinculación internacional orientadas al desarrollo de las capacidades de investigación del cuerpo académico de la UC Temuco y de las universidades en colaboración.
------------	--

Hitos	Acciones	Medios de verificación
<p>Hito 1: Alianzas estratégicas con universidades de interés en función a los ejes prioritarios de investigación e innovación formalizadas.</p> <p>Mes 01 a Mes 06</p> <p>Responsable Paulina Vergara</p>	<p>1.1. Generar una rúbrica para identificar aquellas universidades y centros de investigación que permitan fortalecer las líneas estratégicas de investigación de la universidad</p> <p>1.2. Desarrollar misiones institucionales recíprocas</p> <p>1.3. Formalizar mediante convenios de colaboración las relaciones establecidas</p>	<p>Convenios firmados</p> <p>[CNA 14-N3]</p> <p>[INES Internacionalización]</p>
<p>Hito 2: Redes de investigación activas con expertos internacionales en las áreas estratégicas de desarrollo institucional formalizadas</p> <p>Mes 01 a mes 06</p> <p>Responsable: Paulina Vergara</p>	<p>2.1. Identificar un grupo de expertos a partir de las alianzas estratégicas y redes existentes en los investigadores de la UCT</p> <p>2.2. Formalizar las relaciones establecidas a través acuerdos de cooperación que permitan sustentabilidad en las actividades conjuntas de I+D+i</p> <p>2.3. Traer a expertos a estadias cortas para trabajar con distintos grupos de investigación</p> <p>2.4. Diseñar mecanismos institucionales que favorezcan la asociatividad con coautores relevantes de universidades extranjeras</p>	<p>informe de la Vicerrectoría de Investigación y Posgrado sobre número de redes activas formalizadas</p> <p>[CNA 14-N3]</p> <p>[INES Internacionalización]</p>
<p>Hito 3: Proceso de autoevaluación para la Acreditación Internacional de la Universidad Católica de Temuco ejecutado</p> <p>mes 06 a mes 18</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	<p>3.1 revisión y definición de criterios estándares de acreditación en investigación</p> <p>3.2 Trabajo en comisiones de evaluación de investigación</p> <p>3.3 Elaboración de informe de autoevaluación institucional</p>	<p>Informe de autoevaluación institucional en investigación</p> <p>[CNA Criterio 13 nivel 2]</p> <p>[DIRINVES]</p>

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos DIRINVES

Título Proyecto 3	Posicionamiento internacional de la investigación en Interculturalidad.
Cargo Responsable	Director de Investigación
Unidades colaboradoras	Dirección de Relaciones Internacionales

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	x
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	x

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	x
Transformación digital y desarrollo tecnológico	
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	

Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	x
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	x

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

Objetivo del Proyecto	Generación de conocimiento de alto valor en el abordaje de temáticas y perspectivas asociadas a la interculturalidad para incrementar la comprensión de la dimensión intercultural del desarrollo en nuestro territorio, que posicione a la universidad a nivel nacional e internacional.
-----------------------	---

Hitos	Acciones	Medios de verificación ³
Hito 1: Cátedra Unesco en interculturalidad postulada mes 12 a mes 18 <i>Responsable: Rocío Sáez</i>	1.1.Revisión antecedentes para postulación de cátedra	Constancia de postulación a Cátedra Unesco Gastos asociados \$1M
	1.2.Asesoría externa para postulación a cátedra	
	1.3.Formulación de postulación cátedra Unesco	
	1.4.Postulación Cátedra Unesco	

2. Indicadores y Metas

Indicadores ⁴	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
Cátedra Unesco postulada	0	0	1	0
% de publicaciones en colaboración internacional en WOS (publicaciones 2020)	46.48 %	50	54	58
Número de publicaciones en colaboración internacional (publicaciones 2020) se calcula en base a un aumento de 20% anual en publicaciones WOS se calcula en base a un aumento de 20% anual en publicaciones WOS	114	147	191	245

³ Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

⁴ Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos DIRINVES

Título Proyecto 4	Transformación digital y tecnología para el desarrollo de la ciencia
Cargo Responsable	Enrique Riquelme, DIRINVES
Unidades colaboradoras	Dirección de Sistemas de Biblioteca
	Dirección General de Gestión Institucional
	Dirección de Informática

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	

Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	X
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	
Transformación digital y desarrollo tecnológico	X
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	X

Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	
Proyecto Ministerial (Sólo vicerreectorías)	

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo del Proyecto	Contribuir a la transformación digital y tecnológica para el mejoramiento de los procesos de gestión de la información y vinculación de la investigación UC Temuco con la sociedad.
-----------------------	---

Hitos	Acciones	Medios de verificación
<p>Hito 1: Plan estratégico institucional para avanzar a ciencia abierta elaborado.</p> <p>Mes 12 a mes 18</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	<p>1.1.Diagnóstico para la detección de brechas en procedimientos, gestión, visibilización y comunicación implementados en la generación de conocimiento en UC Temuco e indicadores en el marco de acciones conducentes a Ciencia abierta.</p> <p>1.2.Análisis de brechas identificadas en el informe de diagnóstico de procedimientos de investigación, gestión e indicadores de visibilización de información científica en UC Temuco en relación a políticas de ciencia abierta de ANID y estándares internacionales</p> <p>1.3.Validación de informe de diagnóstico de procedimientos de investigación, gestión y visibilización de información científica en UC Temuco en relación a políticas de ciencia abierta de ANID y estándares internacionales</p> <p>1.4.Elaboración y socialización de un plan estratégico institucional en políticas de ciencia abierta a partir de los resultados del informe de diagnóstico de procedimientos de investigación, gestión y visibilización de información científica en UC Temuco en relación a políticas de ciencia abierta de ANID y estándares internacionales.</p>	<p>Informe de Plan estratégico institucional para avanzar a ciencia abierta validado por el Comité Directivo y socializado a la comunidad universitaria</p>
<p>Hito 2: Plan de capacitación en Ciencia abierta implementado</p> <p>Mes 18 a mes 24</p> <p>Encargada: Paulina Vergara</p>	<p>2.1.Diseñar plan de capacitación que considere talleres, cursos, seminarios de Capacitación y entrenamiento en los componentes de ciencia abierta para investigadores, bibliotecólogos y profesionales especializados en gestión de datos científicos y de investigación.</p> <p>2.2.-Implementar el plan de capacitación que considere talleres, cursos, seminarios de Capacitación y entrenamiento en todos los componentes de ciencia abierta para investigadores, bibliotecólogos y profesionales especializados en gestión de datos científicos y de investigación.</p> <p>2.3.Socializar el plan de capacitación que considere Diplomado con cursos, talleres y seminarios de Capacitación y entrenamiento en todos los componentes de ciencia abierta para investigadores, bibliotecólogos y profesionales especializados en gestión de datos científicos y de investigación.</p> <p>2.4.Evaluación y monitoreo del plan de capacitación que considere un Diplomado con cursos, talleres y seminarios de Capacitación y entrenamiento en todos los componentes de ciencia abierta para investigadores, bibliotecólogos y profesionales especializados en gestión de datos científicos y de investigación.</p>	<p>Informe de Plan de capacitación en ciencia abierta implementado y socializado. \$2.5 millones (diplomado en docencia universitaria para contextos de diversidad, mención ciencia abierta).</p>

<p>Hito 3: Plan de difusión, visibilización y divulgación de la Ciencia abierta.</p> <p>Mes 18 a mes 24</p> <p>Encargada: Rocío Sáez</p>	3.1. Indagación y diagnóstico de herramientas de difusión, visibilización y divulgación de la Ciencia abierta.	<p>Informe de Plan de difusión, visibilización y divulgación de la Ciencia abierta validado e implementado.</p> <p>2.5 millones en gastos de difusión (papelería). [ESR + INES]</p>
	3.2. Elaboración de herramientas de apoyo a la difusión, visibilización y divulgación de la Ciencia abierta y su impacto en la sociedad.	
	3.3. Difusión interna y externa con comunidades de investigadores, gestores científicos, tomadores/as de decisiones y ciudadanía, entre otros de interés de la institución beneficiaria.	
	3.4. Evaluación de herramientas de difusión, visibilización y divulgación de la Ciencia abierta.	
<p>Hito 4: Programa de Vinculación de redes implementado</p> <p>Mes 06 a mes 12</p> <p>Encargada: María Teresa Valeria</p>	4.1. Análisis de redes y alianzas de cooperación regional e internacional, sector productivo y sector público, que permitan potenciar el desarrollo, difusión e impacto y la gestión institucional en Ciencia abierta.	<p>Informe de Redes de vinculación en ciencia abierta establecidas, socializadas e implementadas</p>
	4.2. Conformación de redes y alianzas que permitan potenciar el desarrollo, difusión e impacto y la gestión institucional en Ciencia abierta.	
<p>Hito 5: Programa de Investigación en Ciencia Abierta implementado</p> <p>Mes 12 a mes 18</p> <p>Encargada: Paulina Vergara</p>	5.1. Análisis y ajuste de líneas internas de investigación para la incorporación de componentes de ciencia abierta.	<p>Informe de Programa de investigación en Ciencia Abierta implementado</p> <p>1*3 millones para programa de proyectos internos "Ciencia Abierta"</p>
	5.2. Propuesta de líneas de investigación en ciencia abierta para la gestión del plan estratégico propuesto	
	5.3. Implementación de líneas concursables para investigación en ciencia abierta.	
<p>Hito 6: Plan de desarrollo de infraestructura tecnológica formulado.</p> <p>Mes 18 a mes 24</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	6.1. Definiciones y análisis de requerimientos en base a diagnóstico inicial.	<p>Informe de Plan de desarrollo de infraestructura tecnológica formulado</p> <p>\$ 35 millones</p>
	6.2. Diseño conceptual: estructura, metadata, procesos y cadena de valor de los datos y alineados con los principios FAIR.	
	6.3. Análisis de propuesta de Plan de desarrollo de infraestructuras tecnológicas que incluya Diseño conceptual con sistemas institucionales interoperables.	
	6.4. Validación y socialización del Plan de desarrollo de infraestructura tecnológica formulado, considerando componentes de interoperabilidad para permitir la integración con plataformas institucionales.	
<p>Hito 7: Protocolo de colaboración entre unidades que gestionan información ciencia abierta generado</p> <p>Mes 18 a mes 24</p>	7.1. Elaboración de diagnóstico que permita identificar procesos claves en gestión de información de investigación y las interacciones entre unidades, estableciendo brechas respecto de estándares y mejores prácticas del sistema.	<p>Protocolo de procesos de colaboración en la recopilación, carga y gestión de datos de</p>
	7.2. Establecer mesas de trabajo interunidades para definir, cadena de valor de la investigación,	

Encargado: María Teresa Valeria	flujos de información, manuales y protocolos de trabajo conjunto.	investigación implementado
	7.3. Definición de planes y programa de gestión de información en datos de investigación y ciencia abierta	

1. Indicadores y Metas

Indicadores ⁵	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
Proporción de avance en la implementación de marco reglamentario para gestión de información científica y datos abiertos (Políticas, Manuales, normativas, procedimientos y/o protocolos)	15%	30%	60%	100%
Proporción de actividades realizadas del Plan de Capacitación en acceso abierto.	0	50%	70%	100%

⁵ Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos DIRINVES

Título Proyecto 5	Fortalecer las capacidades del cuerpo académico para la producción científica.
Cargo Responsable	Paulina Vergara; Profesional DIRINVES
Unidades colaboradoras	Dirección de Internacionalización

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	X

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	
Transformación digital y desarrollo tecnológico	
Formación durante toda la vida	X
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	

Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	X
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	X

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo 1	Contribuir a la Formación de capacidades para la investigación de la UC Temuco
------------	--

Hitos	Acciones	Medios de verificación
<p>Hito 1: Programa para el fortalecimiento de las competencias para la internacionalización institucional a investigadores y directivos implementado.</p> <p>Mes 12 a Mes 18</p> <p>Encargado: Rocío Sáez</p>	<p>1.1.Desarrollar un programa de formación en competencias de internacionalización de la Educación Superior</p>	<p>Constancias de participación</p> <p>\$2.5 Millones Talleres de escritura en colaboración internacional</p> <p>[CNA 14 N3]</p>
	<p>1.2.Implementación de un programa de formación en internacionalización de la educación superior para investigadores y directivos vinculados con el proceso</p>	
<p>Hito 2: Plan de fortalecimiento de académicos de la UC Temuco, en competencias en investigación implementado</p> <p>Mes 12 a Mes 18</p> <p>Encargado: Paulina Vergara</p>	<p>2.1.Identificación de las necesidades y requerimientos de los académicos para potenciar su desarrollo en proyectos de investigación asociado a la docencia.</p>	<p>Diplomado en investigación en docencia universitaria para contextos de diversidad.</p> <p>(Requiere financiamiento \$3.500.000)</p> <p>Reporte de la DIRINVES con aumento de la tasa de proyectos adjudicados y publicaciones de los docentes que se inician en investigación</p>
	<p>2.2.Plan de formación en investigación de la docencia implementado</p>	
<p>Hito 3: Programa de capacitación que potencie y promueva la productividad científica interdisciplinar implementado</p> <p>Mes 12 a Mes 18</p> <p>Encargado: Paulina Vergara</p>	<p>3.1.Diseño e implementación de un programa que potencie y promueva la investigación interdisciplinar</p>	<p>Programa de capacitación que potencie y promueva la productividad científica interdisciplinar validado</p> <p>\$1M Talleres de Investigación Interdisciplinar</p> <p>[CNA 13 N3]</p>
	<p>3.2.Propuesta de talleres con foco interdisciplinar para doctores jóvenes y de capacitación en investigación interdisciplinar y Jornadas de experiencias en investigación interdisciplinaria</p>	
	<p>3.3.Socialización e implementación de programa que potencie y promueva la investigación interdisciplinar</p>	
<p>Hito 4: Programa de capacitación y apoyo para el mejoramiento de indicadores de calidad e impacto de la investigación implementado</p> <p>Mes 06 a mes 12</p> <p>Encargado: Paulina Vergara</p>	<p>4.1.Diseño y aplicación de talleres de Escritura científica</p>	<p>Programa de Capacitación, constancias de participación.</p>
	<p>4.2. Diseño y aplicación de talleres formulación y postulación de proyectos</p>	
	<p>4.3. Diseño y aplicación de talleres para doctores jóvenes</p>	
	<p>4.4. Diseño y aplicación de talleres para el desarrollo de competencias en investigación y publicación</p>	
<p>Hito 5: Programa de Formación de planta académica para la</p>	<p>5.1. Formulación de plan de formación y mentoría en perspectiva de género en la I+D+i+e.</p>	<p>Programa de Capacitación, constancias de participación.</p>

<p>investigación con perspectiva de género implementado</p> <p>Mes 12 a Mes 18</p> <p>Encargado: Paulina Vergara</p>	<p>5.2. Implementación de un plan de formación y mentoría en perspectiva de género en la investigación científica, tecnológica y de innovación.</p> <p>5.3. Evaluación y monitoreo de un plan de formación y mentoría en perspectiva de género en la I+D+i+e.</p>	
<p>Hito 6: Programa de Formación de estudiantes semillero para la investigación actualizado</p> <p>Mes 01 a Mes 06</p> <p>Encargado: Rocío Sáez</p>	<p>6.1. Análisis y reformulación del plan de formación de semillero de investigación en estructura de funcionamiento y temáticas abordadas (incluyendo perspectiva de género en la I+D+i+e).</p> <p>6.2. Implementación de un plan de formación de semillero.</p> <p>6.3. Evaluación y monitoreo de un plan de formación</p>	<p>Constancias de participación.</p> <p>Ayudantía Semillero. 4 Millones anual</p>

2. Indicadores y Metas

Indicadores ⁶	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
Académicos certificados en Competencias fortalecidas para la investigación en colaboración internacional. [acumulativo]	39	90	120	150
Participantes Semillero de Investigadores [Acumulativo]	96	136	176	206
N° Artículos WoS Q1 y Q2 en colaboración internacional	63	66	69	73

⁶ Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos DIRINVES

Título Proyecto 6	Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad.
Cargo Responsable	Cristian Henríquez, DIRINVES
Unidades colaboradoras	Dirección de Procesos Académicos
	Dirección de Posgrado
	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	
Decisión 6: Transformación Digital	
Decisión 7: Gobernanza Institucional	
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	x

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	
Transformación digital y desarrollo tecnológico	

Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	x
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	

Ámbito del Proyecto (puede ser mas de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	
Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2030	
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	x
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo del Proyecto	Perfeccionar mecanismos de apoyo e incentivo a la producción científica, interdisciplinar de la planta académica y la gestión para el mejoramiento de indicadores de calidad e impacto de la investigación generada en la Universidad Católica de Temuco.
------------------------------	--

Hitos	Acciones	Medios de verificación⁷
--------------	-----------------	---

⁷ Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

<p>Hito 1: Resolución pago de FIPAI ajustada</p> <p>Mes 06 a Mes 12</p> <p>Encargado: Cristian Henríquez</p>	1.1 Revisión de criterios en resolución de pago de incentivos a la producción científica FIPAI (VIP 10/2018).	<p>Resolución pago de incentivos validada por VIP y VRAE</p>
	1.2 Inclusión de nuevos criterios para el pago de incentivos para el mejoramiento de la calidad e impacto de la investigación.	
	1.3 Propuesta de resolución con Incorporación de nuevos criterios para el mejoramiento de la calidad e impacto de la investigación.	
	1.4 Validación de ajustes en resolución de pago de incentivos para el mejoramiento de la calidad e impacto de la investigación.	
	1.5 Socialización e implementación de nueva resolución de pago de incentivos para el mejoramiento de la calidad e impacto de la investigación	
<p>Hito 2: Resolución Opción Investigación ajustada a nuevos criterios</p> <p>Mes 06 a Mes 12</p> <p>Encargado: Cristian Henríquez</p>	2.1. Revisión de criterios resolución VIP 09/21 que define criterios para la postulación a la opción de investigación	<p>Resolución opción investigación aprobada por VIP</p>
	2.2 Propuesta y revisión de nuevos criterios para la postulación a la opción de investigación.	
	2.3 Validación de nuevos criterios para la postulación a la opción investigación.	
	2.4 Socialización e implementación de nueva resolución para postular a la opción investigación.	
<p>Hito 3: Revisión y reformulación de Herramientas de apoyo para el mejoramiento e indicadores de calidad e impacto de la investigación</p> <p>Mes 01 a Mes 06</p> <p>Encargada: Paulina Vergara</p>	3.1 Diagnóstico de herramientas internas de apoyo para el mejoramiento de indicadores de calidad e impacto de la investigación (edición, traducción, análisis de datos)	<p>Herramientas de apoyo para el mejoramiento de indicadores de calidad e impacto de la investigación reformuladas y aprobadas por VIP</p>
	3.2 Identificación y fortalecimiento de áreas emergentes en la producción científica, intelectual y creación artística	
	3.3 Diseño o modificación de herramientas de apoyo para el mejoramiento de indicadores de calidad e impacto de la investigación	

	3.4 Validación por el comité de investigación de las herramientas de apoyo aprobadas y difundidas a la comunidad académica	
Hito 4: Líneas internas de investigación Interdisciplinaria ajustadas Mes 01 a Mes 06 Encargada: Claudia Lagos	4.1 Revisión bases líneas de proyectos internos existentes que tengan relación con la investigación interdisciplinaria	Línea de proyecto interno interdisciplinar revisado y ajustado. (requiere financiamiento para líneas) * 3M*3 equipos=9 M * año.
	4.2 Propuesta y revisión de nuevas líneas de proyecto interno con eje en interdisciplinaria	
	4.3 Validación por el comité de investigación de nueva línea de proyecto interno con foco interdisciplinar	
	4.4 Socialización e implementación de línea de proyecto interno con foco interdisciplinar	
Hito 5: Plan de Fortalecimiento para gestores de apoyo a la formulación de proyectos de I+D+i y de creación artística implementado Mes 06 a Mes 12 Encargado: Paulina Vergara	5.1.- Diagnóstico de capacidades DIRINVES para apoyo en gestión para la formulación de proyectos	Plan de fortalecimiento de áreas emergentes implementado (requiere financiamiento para talleres de capacitación) 1.5 Mill
	5.2 Propuesta de plan de fortalecimiento de capacidades DIRINVES para apoyo en gestión para la formulación de proyectos	
	5.3 Plan de fortalecimiento de capacidades DIRINVES para apoyo en gestión para la formulación de proyectos aprobado	
	5.4 Plan de fortalecimiento de capacidades DIRINVES para apoyo en gestión para la formulación de proyectos implementado	
Hito 6: Plan de adquisición de equipos de laboratorio que permitan el desarrollo de equipos de trabajo consolidados y líneas de investigación emergentes PMI 2019-2023 Mes 18 a Mes 24 Encargada Claudia Lagos	6.1 Plan de identificación de necesidades de equipamiento mayor y menor para investigación de mayor impacto e interdisciplinaria.	Plan de adquisición de equipamiento para investigación. Requiere fondos, aproximadamente 150 millones. [PMI 2019-2023]
	6.2 Fortalecer las estrategias para una mayor efectividad en la adjudicación de proyectos de equipamiento mediano - mayor en concursos externos.	
	6.3 Definición de perfil de personal técnico y programas de capacitación técnica para la implementación de nuevas técnicas y manejo de equipos.	

<p>Hito 7: Unidad de Cienciometría fortalecida</p> <p>Mes 12 a mes 24</p> <p>Encargada María Teresa Valeria</p>	7.1 Definición del perfil de la/el profesional para la unidad de cienciometría	<p>Unidad de Cienciometría fortalecida</p> <p>CNA Criterio 13 nivel 2</p> <p>[14 Millones licencia Insites)</p> <p>12* 1.1 M profesional DIRINVES</p>
	7.2 Contratación de profesional para el fortalecimiento de la unidad de Cienciometría	
	7.3 Suscripción de licencia InCites para el análisis cienciométrico	
<p>Hito 8: Plan de Revisión de políticas y los procesos de gestión institucional para la investigación implementado</p> <p>Mes 06 al mes 12</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	8.1 Análisis de las políticas actuales de investigación y los procesos institucionales involucrados a esta	<p>Informe trienal sobre las políticas y procesos de gestión institucional ajustados al contexto UC Temuco</p> <p>CNA Criterio 13 nivel 3</p>
	8.2 Sistematización de la información sobre las áreas prioritarias de investigación	
<p>Hito 9: Política de ciencia abierta creada</p> <p>Mes 12 a mes 18</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	9.1 Análisis de políticas para la gobernanza de la información científica y los datos de investigación institucionales, nacionales e internacionales de ciencia abierta.	<p>Políticas de Acceso Abierto validadas por el consejo académico y el honorable consejo superior.</p> <p>CNA Criterio 13 nivel 3</p>
	9.2 Elaboración de propuesta de política institucional de ciencia abierta y mecanismos de evaluación de su cumplimiento.	
	9.3 Validación de política institucional de ciencia abierta.	
	9.4 Socialización e implementación de política institucional de ciencia abierta.	
<p>Hito 10 Marco reglamentario para la gobernanza de la información científica y datos de investigación creado</p> <p>Mes 18 a mes 24</p> <p>Encargado: Enrique Riquelme</p>	10.1 Análisis de normativas, procedimientos, manuales y/o protocolos de los componentes de la ciencia abierta.	<p>Marco reglamentario para la gobernanza de la información científica validados, implementados y difundidos.</p> <p>CNA Criterio 13 nivel 3</p>
	10.2 Propuesta de normativas, procedimientos y herramientas institucionales para la gestión de información científica y datos de investigación que favorezcan el acceso abierto.	
	10.3 Validación de normativas, procedimientos y herramientas institucionales para la gestión de información científica y datos de investigación que favorezcan el acceso abierto.	

	10.4 Socialización e implementación de normativas, procedimientos y herramientas institucionales para la gestión de información científica y datos de investigación que favorezcan el acceso abierto.	
--	---	--

1. Indicadores y Metas

Indicadores ⁸	Base	Meta Año 1 2022	Meta Año 2	Meta Año 3
Número de Publicaciones Wos, Scopus y Scielo	WOS 242 Scopus 308 Scielo 94			
Publicaciones WOS y SCOPUS en Q1 / N° total de Publicaciones WOS y SCOPUS (Incremento de un 15% anual en la tasa)	(169/566)= 0.298	0.342	0,394	0,453

⁸ Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto.

Aumento de publicaciones Q1 en revistas Scopus, fórmula: (Scopus Q1 (2021) -Scopus Q1 (2022)) Base año 2021	0	5%	5%	5%
Proporción publicaciones JCE Dr/Wos (Incremento de un 10% anual en la tasa)	$247/179=$ 1.37	1.507	1.658	1.823
Proporción publicaciones JCE Dr/Scopus (Incremento de un 10% anual en la tasa)	$308/179=$ 1.72	1.892	2.081	2.289
Tasa de proyectos prioritarios FONDECYT/FONDEF	30%	30%	32%	35%