

Formulario de Proyecto

Portafolios Estratégicos de Proyectos

Título Proyecto	Instalación de capacidades internas para la gestión de la innovación.
Cargo Responsable	Director de Innovación y Transferencia Tecnológica
Unidades colaboradoras	Dirección de General de Gestión Institucional
	Dirección de Informática

Decisiones Institucionales PDI 2030 (puede ser más de una)

Decisión 1: Actualizar, diversificar y articular la oferta formativa	
Decisión 2: Inclusión y Equidad	
Decisión 3: Ser Referente en Interculturalidad	
Decisión 4: Desarrollo del Posgrado	
Decisión 5: Aseguramiento de la Calidad	X
Decisión 6: Transformación Digital	X
Decisión 7: Gobernanza Institucional	X
Decisión 8: Impacto de la Producción, científica, artística e intelectual	

Ejes de Desarrollo UC Temuco PDI 2030 (puede ser más de uno)

Inclusión, equidad y comunidad	
Interculturalidad, desarrollo sostenible e internacionalización	
Transformación digital y desarrollo tecnológico	X
Formación durante toda la vida	
Bienes científicos, tecnológicos y artísticos al servicio de la sociedad	
Gestión, organización y capacidades para el desarrollo institucional	X

Ámbito del Proyecto (puede ser más de uno)

Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)	X
Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2030	X
Proyecto Ministerial (Sólo vicerrectorías)	

Función Sustantiva (Sólo Facultades y Departamentos)

Procesos de Formación	
Producción científica, artística e intelectual	
Vinculación con el entorno	
Gestión Institucional	

1. Plan de trabajo: objetivo, hitos, acciones y medios de verificación

Objetivo del Proyecto	Instalar capacidades internas para la gestión de la innovación, transferencia de tecnología y conocimiento, mediante la formación del capital humano, gestión basada en procesos y transformación digital, para implementar un modelo de gestión que promueva y sustente la innovación institucional.
-----------------------	---

Hitos	Acciones	Medios de verificación ¹
Hito 1: Sistema de gestión por procesos y plan de fortalecimiento de capacidades internas diseñado. <i>Mes 13 a Mes 28</i>	1.1 Diagnóstico de las brechas de capacidades internas y estructura organizacional (normativa, formación, procesos y tecnología)	1. Reglamentos actualizados. 2. Propuesta de modelo de gestión de la innovación. 3. Documento de servicios de la DIRITT.
	1.2 Actualización de políticas y reglamentos	
	1.3 Diseño del modelo de gestión de la innovación	
	1.4 Definición de los servicios, procesos y alcances de la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	
	1.2 Diseño y desarrollo de la plataforma informática para el soporte de la gestión	
	1.3 Diseño del sistema de evaluación de satisfacción de los servicios	
Hito 2: Capacidades internas a través del fortalecimiento de las competencias del capital humano y transformación digital de los procesos instalada. <i>Mes 13 al Mes 34</i>	2.1 Implementación de la plataforma informática para el soporte de la gestión	1. Certificados de formación. 2. Licencia de Software 3. Listado de prototipos
	2.2 Formación en Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva	
	2.3 Formación en Innovación Social	
	2.4 Adquisición y uso de la licencia de software de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva	

¹ Se considerará como medio de verificación toda documentación que permita dar cuenta del cumplimiento del hito comprometido.

	2.5 Mantenimiento del equipamiento del Laboratorio de prototipado digital (Realidad Virtual, Impresión 3D) para fomento de la generación de proyectos y emprendimientos	
Hito 3: Sistema de gestión de la innovación Implementado Mes 17 al Mes 34	3.1 Formalización, validación e implementación de los procesos.	1. Acta de validación 2. Evaluaciones de satisfacción aplicadas. 3. Informe de control de gestión.
	3.2 Implementación del sistema de evaluación de satisfacción de los servicios.	
	3.3 Control de la gestión (control de procesos y planes operativos).	
	3.4 Incorporación de las mejoras a la gestión.	

2. Indicadores y Metas

Indicadores ²	Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3
Cantidad de módulos implementados de la plataforma informática para el soporte de la gestión	0	0	0	2
Promedio de satisfacción de los servicios entregados (escala de 1 a 5)	0	0	4.1	4.4
Porcentaje de funcionarios de la dirección formados en herramientas y metodologías para la innovación (n = 11).	0	0	54%	81%

² Indicador es una métrica que permite dar cuenta del cumplimiento de los hitos comprometidos en el proyecto. Acumulativo.